

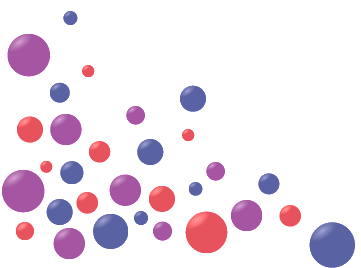
“Ondernemer in de zorg is een vak apart”

Workshop 7

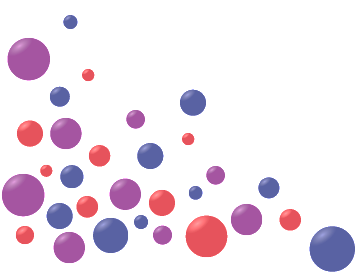
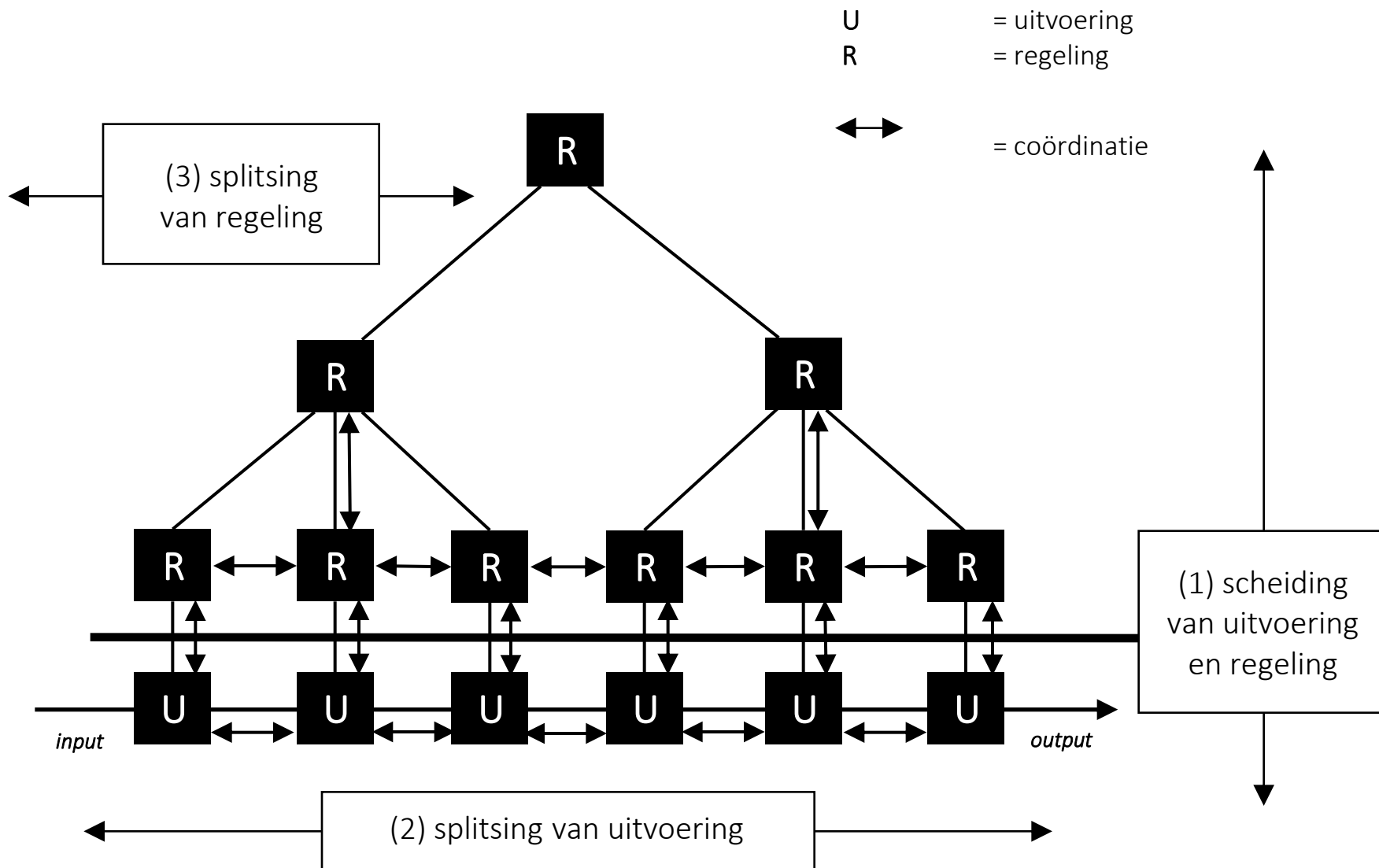


Drs. Tom Peeters
18 september 2015

www.vandaagzorgvernieuwing.nl



Arbeidsdeling

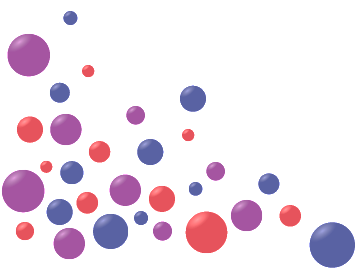
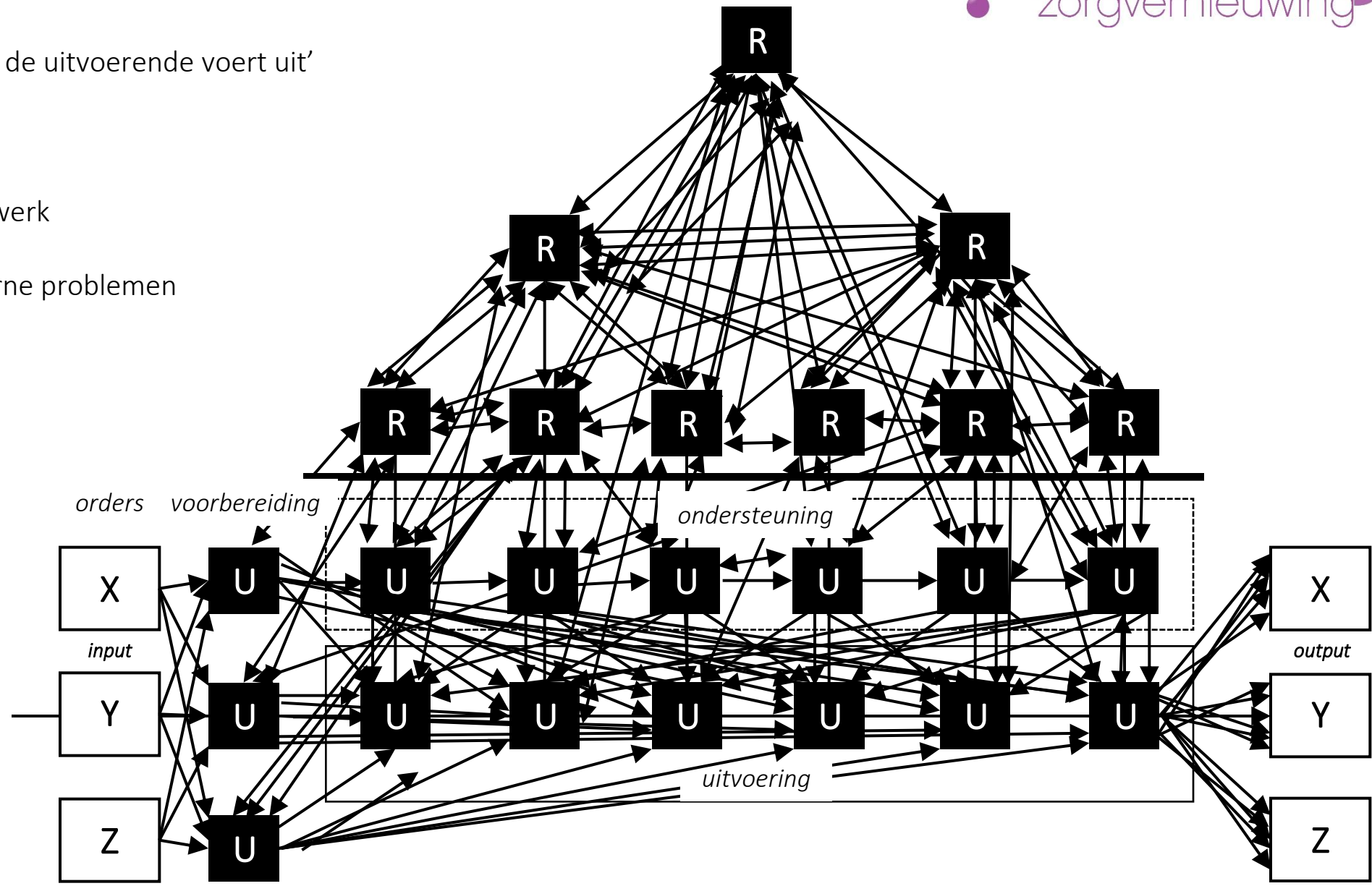


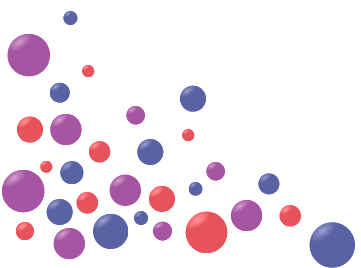
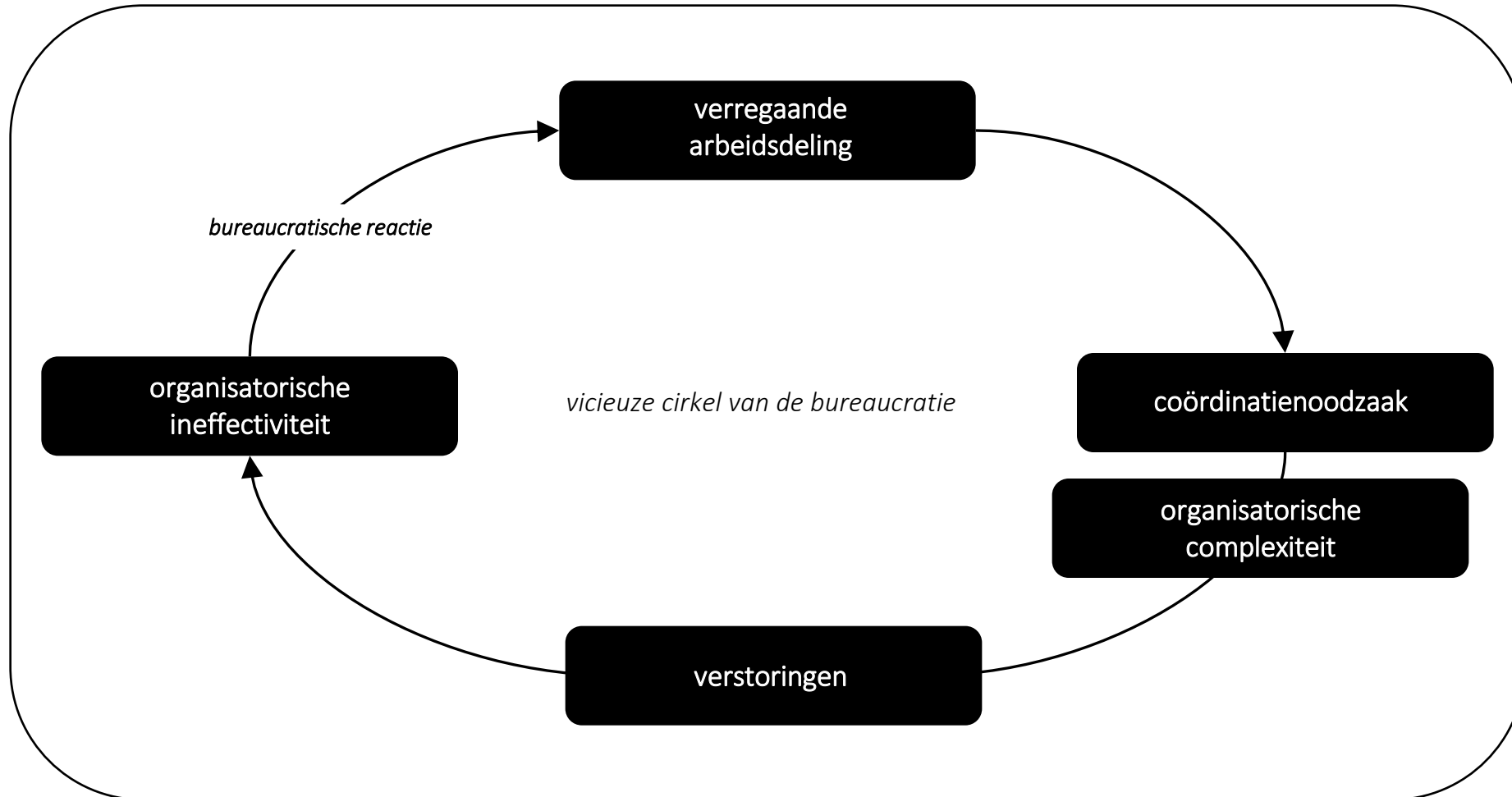
Grootschalige organisatievorm:

- Verregaande arbeidsdeling
- Veel coördinatie en overleg
- 'De leidinggevende bepaalt, de uitvoerende voert uit'

Knelpunten:

- Verstoringen en ruis
- Weinig flexibiliteit en maatwerk
- Intern gerichte organisatie
- Focus op oplossen van interne problemen
- Ineffectieve organisatie



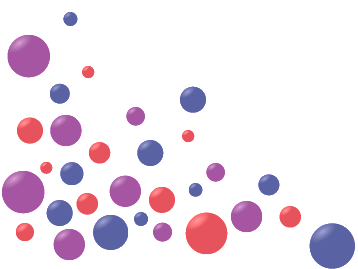
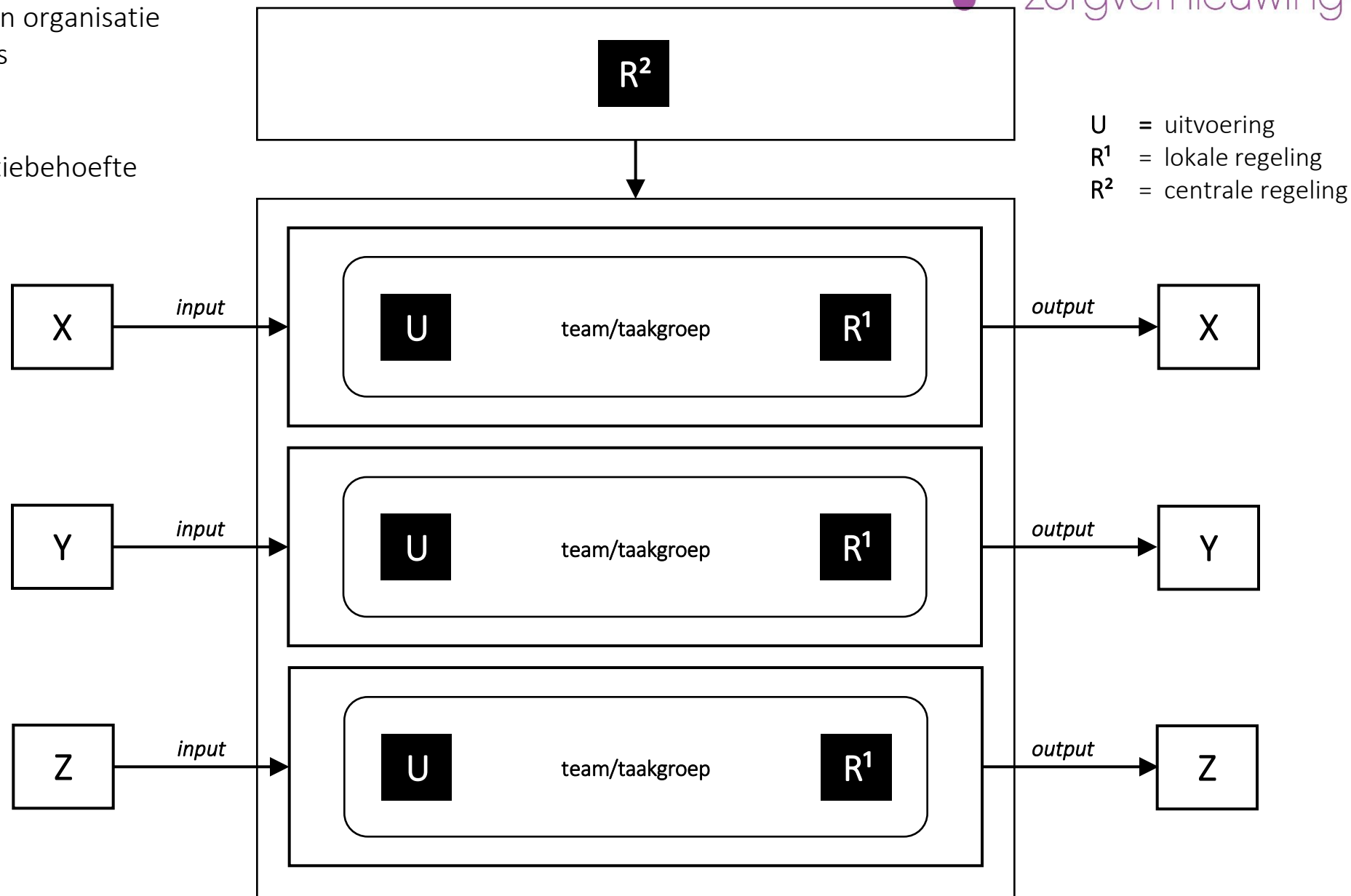


Kleinschalige organisatievorm

- Integratie van uitvoering en regeling
- Verantwoordelijkheden laag in organisatie
- Autonomie voor professionals

Voordelen:

- Korte lijnen en lage coördinatiebehoefte
- Flexibiliteit en maatwerk
- Cliëntgerichtheid
- Open organisatie
- Effectieve organisatie



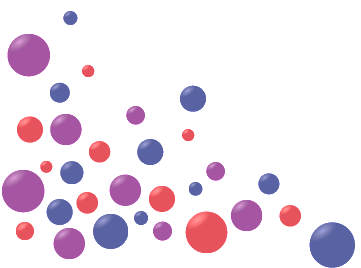
Welke knelpunten ervaren kleinschalige zorgorganisaties en welke oplossingsmogelijkheden zien we hiervoor?

Bureaucratisering vanuit omgeving?

Afhankelijkheid van politieke besluitvorming?

Beschikbaarheid van deskundigheid/kennis?

Delegeren van taken vanuit ondernemer?



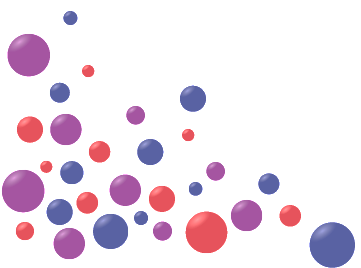
Welke knelpunten ervaren kleinschalige zorgorganisaties en welke oplossingsmogelijkheden zien we hiervoor?

Bureaucratisering vanuit omgeving?

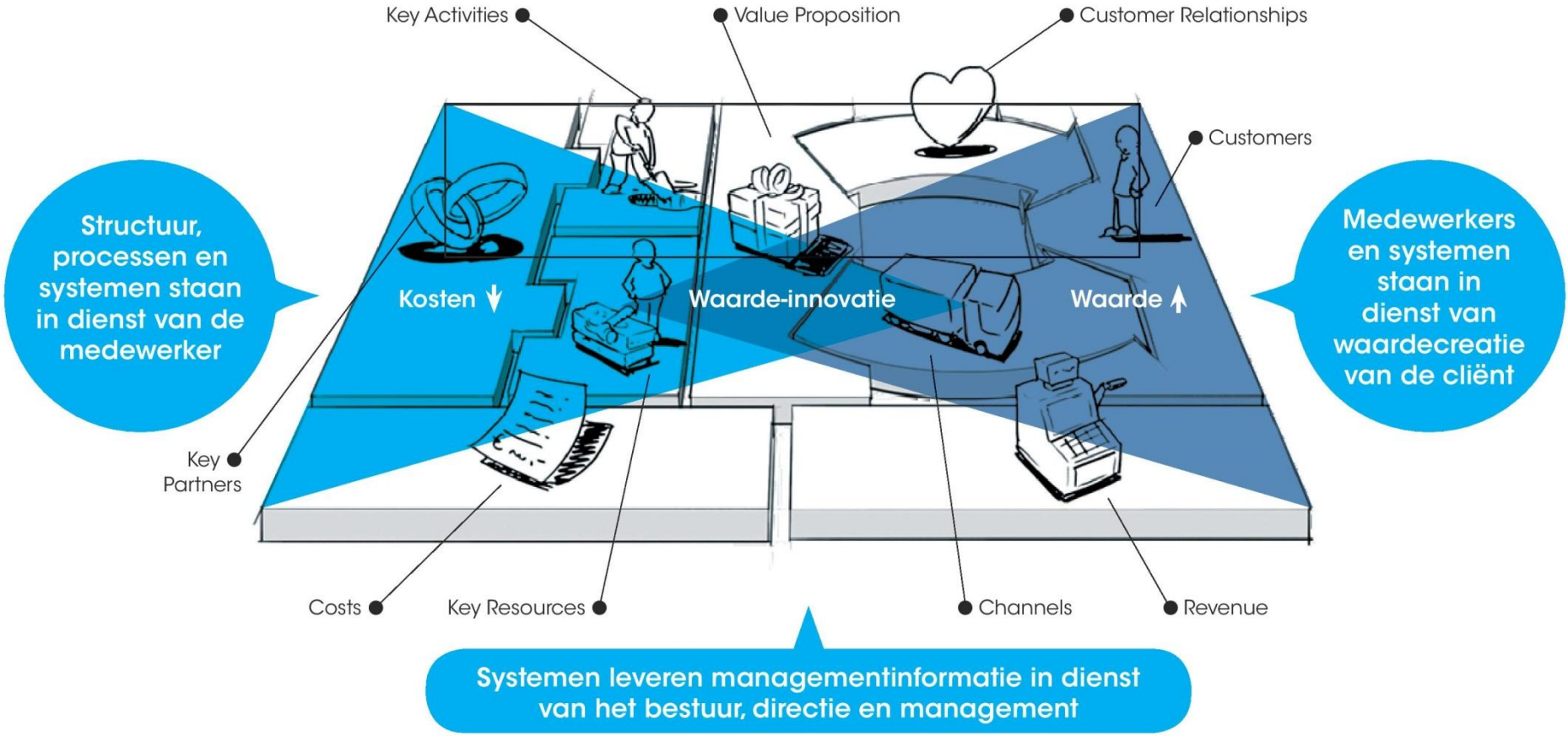
Afhankelijkheid van politieke besluitvorming?

Beschikbaarheid van deskundigheid/kennis?

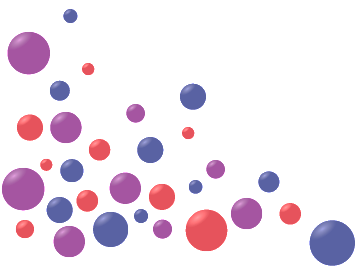
Delegeren van taken vanuit ondernemer?



Passie Missie



Hoe kunnen kleinschalige zorgorganisaties hun waarde verhogen en tegelijkertijd hun efficiency verhogen/kosten reduceren?



Hoe kunnen kleinschalige zorgorganisaties hun waarde verhogen en tegelijkertijd hun efficiency verhogen/kosten reduceren?

